

# AVALIAÇÃO ATUARIAL

2018

REGIME PRÓPRIO DE  
PREVIDENCIA SOCIAL  
SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO  
DE  
SANTA MÔNICA - PR

Curitiba, 31 de março de 2018.

## Índice

<b>APRESENTAÇÃO</b> .....	<b>4</b>
<b>OBJETIVOS</b> .....	<b>4</b>
<b>BASE CADASTRAL</b> .....	<b>4</b>
Base de Dados .....	4
Bases Legais.....	5
<b>ESTATÍSTICAS</b> .....	<b>5</b>
Distribuição da População por Situação .....	5
Distribuição dos Ativos por Sexo .....	6
Projeção Quantitativa de Aposentados por ano .....	6
Composição da Despesa com Pessoal por Situação.....	7
Estatística dos Servidores Ativos .....	8
Estatística do Servidores Ativos “Não professores” .....	8
Estatística dos Servidores Ativos "Professores" .....	8
Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral .....	9
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária .....	9
Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	10
Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial .....	11
Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Ente .....	11
Estatística dos Servidores Inativos.....	12
Variáveis Estatística dos Servidores Inativos.....	12
Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária.....	12
Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício .....	13
Estatística dos Servidores Pensionistas .....	14
Variáveis Estatística dos Servidores Pensionistas .....	14
Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefício .....	14
Resumo Estatístico .....	15

<b>PLANO DE BENEFÍCIOS</b> .....	<b>16</b>
<b>Participantes e Beneficiários</b> .....	<b>16</b>
<b>Instituidora</b> .....	<b>16</b>
<b>Participantes</b> .....	<b>16</b>
<b>Beneficiários</b> .....	<b>16</b>
<b>Benefícios</b> .....	<b>16</b>
<b>Quanto aos Servidores Participantes do Plano</b> .....	<b>16</b>
<b>Quanto aos Beneficiários do Plano</b> .....	<b>16</b>
<b>REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS</b> .....	<b>17</b>
<b>Regime Financeiro de Repartição Simples</b> .....	<b>17</b>
<b>Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura</b> .....	<b>17</b>
<b>Regime Financeiro de Capitalização – Custo do Crédito Unitário Projetado</b> .....	<b>17</b>
<b>HIPÓTESES ATUARIAIS</b> .....	<b>18</b>
<b>PLANO DE CUSTEIO E RESULTADOS</b> .....	<b>19</b>
<b>Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social</b> .....	<b>20</b>
<b>Compensação Financeira</b> .....	<b>21</b>
<b>Ativo do Plano</b> .....	<b>21</b>
<b>Custo Suplementar (Déficit Técnico Atuarial)</b> .....	<b>Erro! Indicador não definido.</b>
<b>Resumo</b> .....	<b>22</b>
<b>Situação do Plano</b> .....	<b>22</b>
<b>Plano de Amortização do Déficit Técnico Atuarial</b> .....	<b>Erro! Indicador não definido.</b>
<b>Custeio do Plano</b> .....	<b>23</b>
<b>Taxa de Administração</b> .....	<b>23</b>
<b>CONCLUSÃO</b> .....	<b>24</b>
<b>ANEXOS</b> .....	<b>25</b>
<b>Plano de Contas</b> .....	<b>26</b>
<b>Projeção Atuarial para L.D.O. (Lei de Diretrizes Orçamentárias)</b> .....	<b>27</b>

## Apresentação

O governo do Município de SANTA MÔNICA em conjunto com o Regime Próprio de Previdência Social do Município de SANTA MÔNICA vem desenvolvendo ações no sentido de reestruturar o sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o aos ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS n.ºs. 204/08, 402/08 e 403/08, que preveem a realização de avaliação atuarial em cada exercício financeiro para organização e revisão do plano de custeio e de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS e buscando um modelo de gestão que permita o controle das despesas e receitas previdenciárias.

Para verificar o equilíbrio do atual plano de custeio, contratou a ACTUARY SERVIÇOS ATUARIAIS para elaboração do estudo atuarial, cujos resultados estão detalhadamente descritos neste documento.

O trabalho foi desenvolvido em observância à atual legislação que dispõe sobre a criação e regulamentação de Regimes Próprios de Previdência para União, Estados, Distrito Federal e Municípios, bem como à base de dados disponibilizada pelo Município e seu respectivo Regime Próprio de Previdência Social.

## Objetivos

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a qualificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de SANTA MÔNICA, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade, por meio de:

- Levantamento do custo previdenciário identificando as reservas necessárias para o financiamento das obrigações;
- Mensuração do passivo atuarial;
- Análise do equilíbrio atuarial entre as contribuições atualmente praticadas e as necessárias para cobrir as obrigações do plano previdenciário;
- Estabelecimento de métodos de amortização para o custeio dos benefícios, visando garantir o equilíbrio atuarial e financeiro do plano atuarial.

## Base Cadastral

### *Base de Dados*

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de SANTA MÔNICA, utilizada para apuração dos resultados atuariais com data base de **dez/2017**, possui um total de 249 servidores sendo 225 ativos, 14 inativos, 10 pensionistas. A base de dados de cálculo apresentou consistência suficiente para elaboração da Avaliação Atuarial. Ressalva-se a necessidade de continuidade no levantamento do tempo passado total de contribuição, participante a participante, para outros regimes, de maneira a melhor estimar a provável compensação previdenciária e os compromissos futuros. É recomendável dar prosseguimento a medidas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez dos segurados e pensionistas.

## Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais números 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008.

## Estatísticas

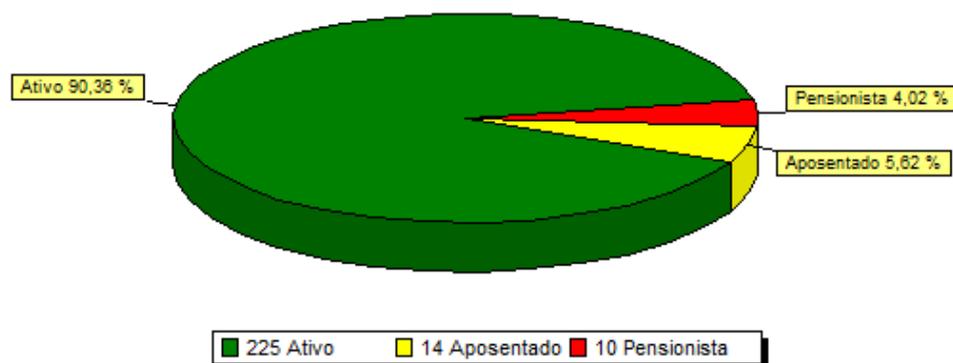
A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas.

### Distribuição da População por Situação

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída percentualmente da seguinte forma:

Ativos	Inativos	Pensionistas
225	14	10

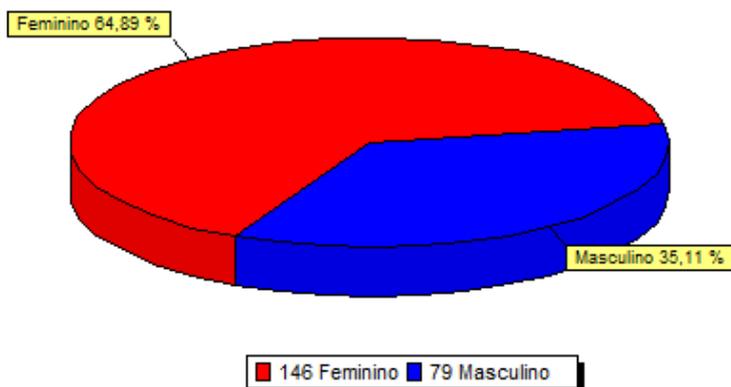
### Distribuição da população por situação



### Distribuição dos Ativos por Sexo

Ativos	
Homens	Mulheres
79	146

### Distribuição dos ativos por sexo



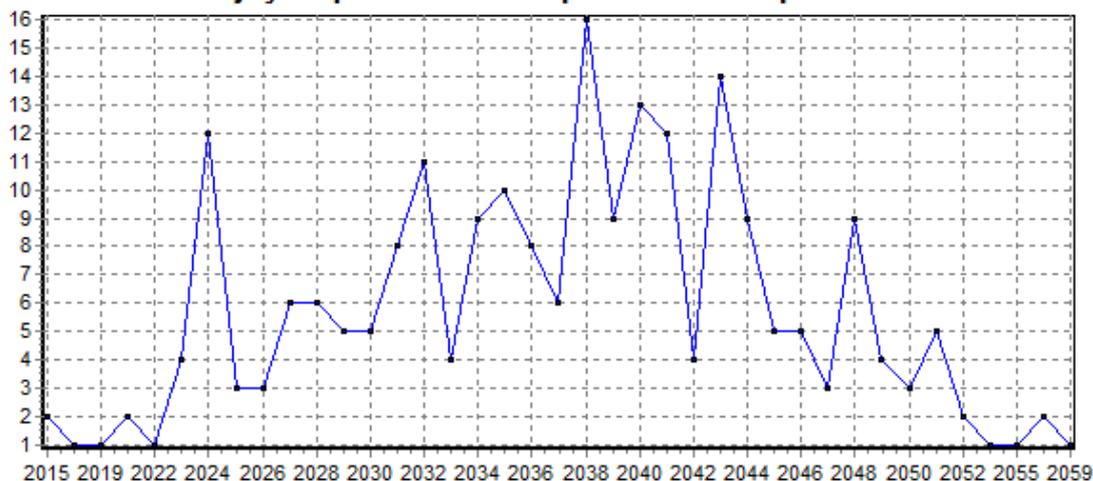
Atualmente, a população de servidores feminino representa cerca de 64,89% da população total.

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo. Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter uma melhor precisão, seriam necessárias algumas informações mais detalhadas. As quais não constam na base cadastral utilizada para esta avaliação.

### Projeção Quantitativa de Aposentados por ano

Ano	Quantidade	Ano	Quantidade	Ano	Quantidade
2018	3	2033	4	2048	9
2019	1	2034	9	2049	4
2020	0	2035	10	2050	3
2021	2	2036	8	2051	5
2022	1	2037	6	2052	2
2023	4	2038	16	2053	1
2024	12	2039	9	2054	0
2025	3	2040	13	2055	1
2026	3	2041	12	2056	2
2027	6	2042	4	2057	0
2028	6	2043	14	2058	0
2029	5	2044	9	2059	1
2030	5	2045	5	2060	0
2031	8	2046	5	2061	0
2032	11	2047	3	2062	0

### Projeção quantitativa de aposentadorias por ano



Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter uma melhor precisão, seriam necessárias algumas informações mais detalhadas. As quais não dependem somente da base cadastral utilizada.

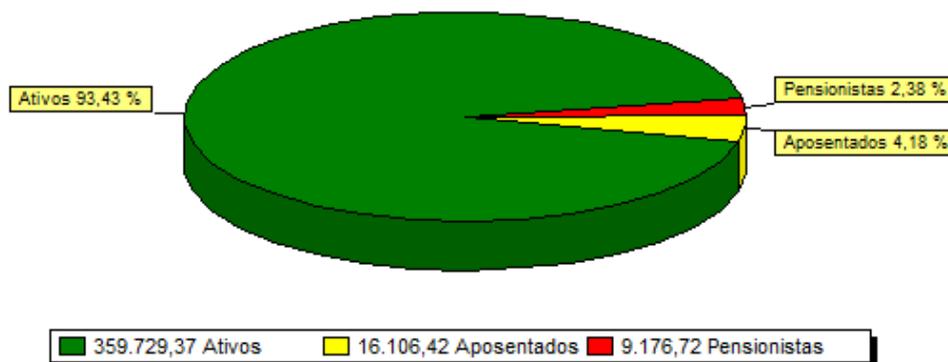
Ressalta-se que, de acordo com o comportamento observado em outros municípios, mesmo tendo direito à aposentadoria, é provável que parte deste grupo não entre em gozo de benefício.

### Composição da Despesa com Pessoal por Situação

Analisando os gastos com pessoal por segmento, percebe-se a seguinte composição:

Discriminação	Folha mensal (R\$)	Quantidade	Remuneração média (R\$)
Ativos	359.729,37	225	1.598,80
Aposentados	16.106,42	14	1.150,46
Pensionista	9.176,72	10	917,67

### Composição da despesa com pessoal por situação



## ***Estatística dos Servidores Ativos***

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstrados as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de SANTA MÔNICA segmentados, no primeiro momento, da seguinte forma: estatística dos não professores e professores”.

### ***Estatística do Servidores Ativos “Não professores”***

<b>Discriminação</b>	<b>Feminino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Total</b>
População	101	79	180
Folha Salarial Mensal (R\$)	133.144,67	116.279,84	249.424,51
Salário Médio (R\$)	1.318,26	1.471,90	1.395,08
Idade Mínima Atual	25	23	24
Idade Média Atual	40	47	43
Idade Máxima Atual	60	67	63
Idade Mínima de Admissão	18	19	18
Idade Média de Admissão	30	34	32
Idade Máxima de Admissão	48	57	52
Idade Média Aposentadoria	62	66	64

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

### ***Estatística dos Servidores Ativos “Professores”***

<b>Discriminação</b>	<b>Feminino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Total</b>
População	45	0	45
Folha Salarial Mensal (R\$)	110.304,86	0	110.304,86
Salário Médio (R\$)	2.451,22	0	2.451,22
Idade Mínima Atual	32	0	32
Idade Média Atual	43	0	43
Idade Máxima Atual	58	0	58
Idade Mínima de Admissão	20	0	20
Idade Média de Admissão	27	0	27
Idade Máxima de Admissão	48	0	48
Idade Média Aposentadoria	60	0	60

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo. Outro importante aspecto considerado refere-se à legislação previdenciária que atualmente exige das mulheres menor tempo de contribuição para aposentadoria (ainda mais reduzido se professoras).

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatística dos servidores não professores e professores” do Município de SANTA MÔNICA, de forma consolidada.

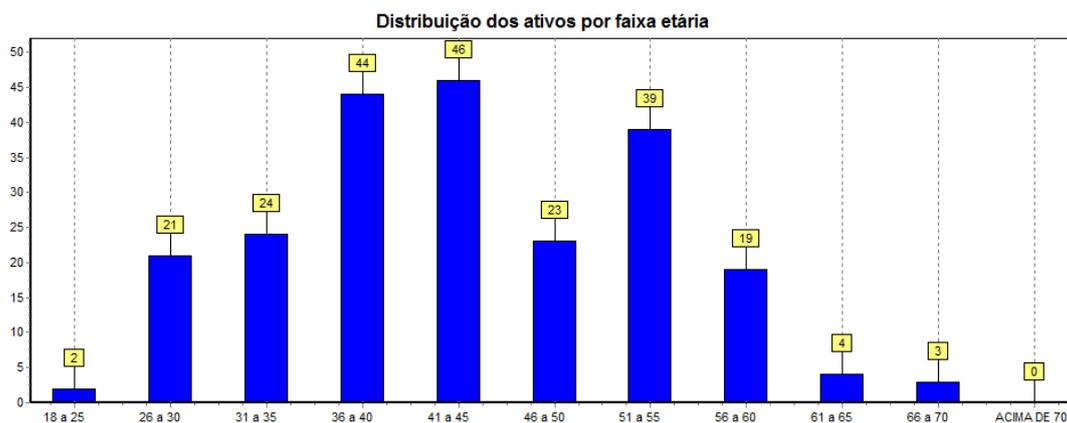
### Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	146	79	225
Folha Salarial Mensal (R\$)	243.449,53	116.279,84	359.729,37
Salário Médio (R\$)	1.667,46	1.471,90	1.569,68
Idade Mínima Atual	25	23	24
Idade Média Atual	41	47	44
Idade Máxima Atual	60	67	63
Idade Mínima de Admissão	18	19	18
Idade Média de Admissão	29	34	31
Idade Máxima de Admissão	48	57	52
Idade Média Aposentadoria	61	66	63

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentados por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

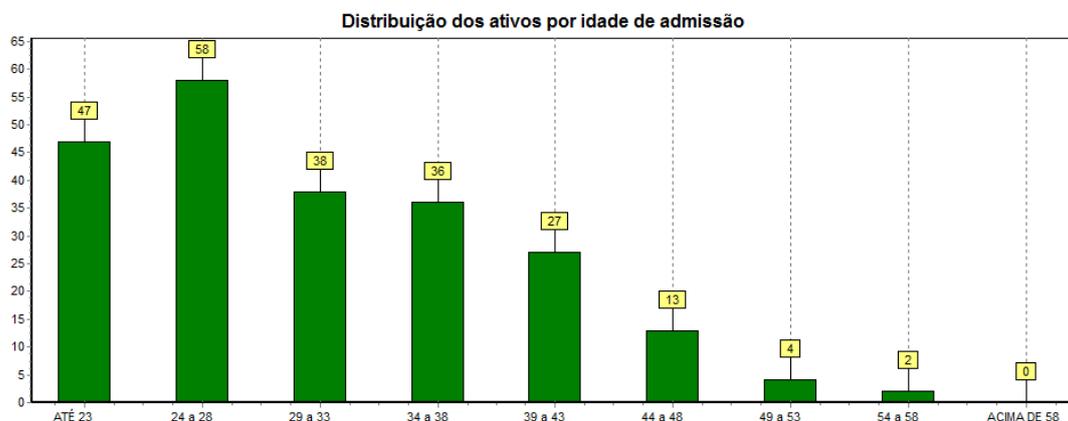
### Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
18 a 25	2	0,89	0,89
26 a 30	21	9,33	10,22
31 a 35	24	10,67	20,89
36 a 40	44	19,56	40,44
41 a 45	46	20,44	60,89
46 a 50	23	10,22	71,11
51 a 55	39	17,33	88,44
56 a 60	19	8,44	96,89
61 a 65	4	1,78	98,67
66 a 70	3	1,33	100
Acima de 70	0	0	100



### Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

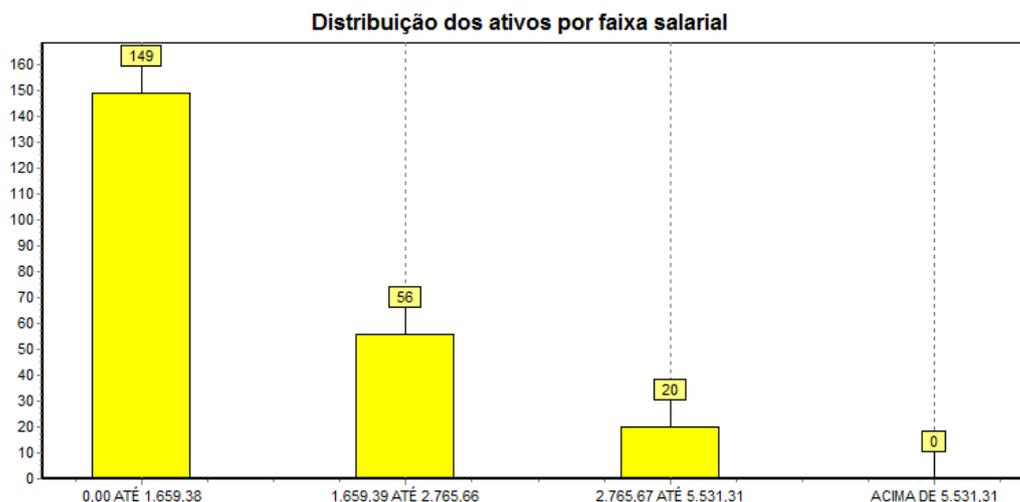
Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
Até 23	47	20,89	20,89
24 a 28	58	25,78	46,67
29 a 33	38	16,89	63,56
34 a 38	36	16	79,56
39 a 43	27	12	91,56
44 a 48	13	5,78	97,33
49 a 53	4	1,78	99,11
54 a 58	2	0,89	100
Acima de 58	0	0	100



Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

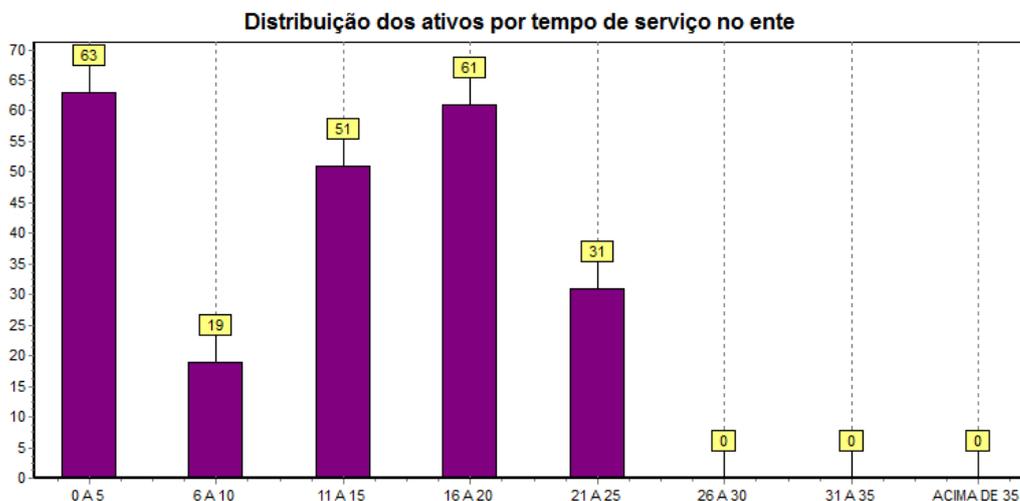
### Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
937,00 até 1.659,38	149	66,22	66,22
1.659,39 até 2.765,66	56	24,89	91,11
2.765,67 até 5.531,31	20	8,89	100
Acima de 5.531,31	0	0	100



### Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Ente

Intervalo (anos)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
0 a 5	63	28	28
6 a 10	19	8,44	36,44
11 a 15	51	22,67	59,11
16 a 20	61	27,11	86,22
21 a 25	31	13,78	100
26 a 30	0	0	100
31 a 35	0	0	100
Acima de 35 anos	0	0	100



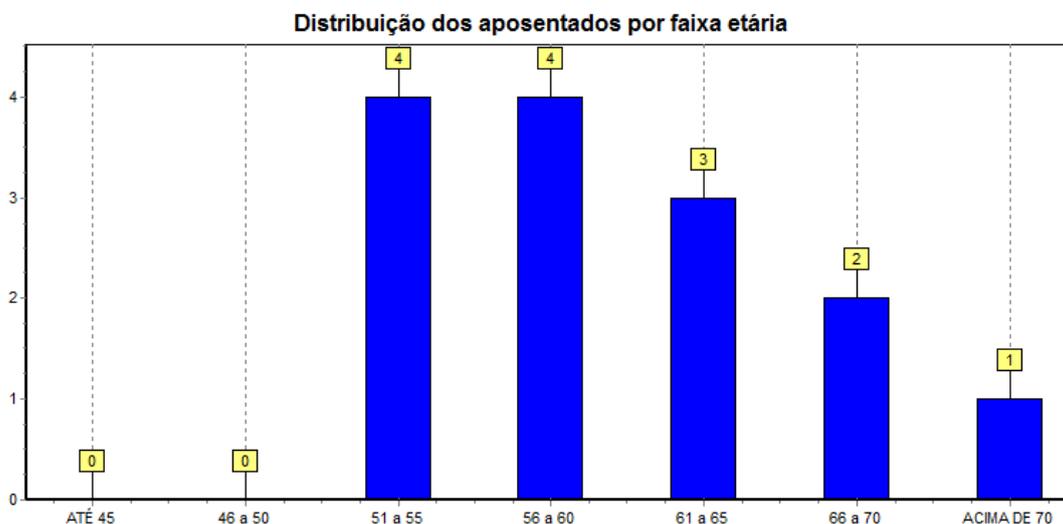
## Estatística dos Servidores Inativos

### Variáveis Estatística dos Servidores Inativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	11	3	14
Folha Salarial Mensal (R\$)	13.295,42	2.811,00	16.106,42
Salário Médio (R\$)	1.208,67	937	1.072,84
Idade Mínima Atual	53	60	56
Idade Média Atual	59	65	62
Idade Máxima Atual	72	69	70

### Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
Até 45	0	0	0
46 a 50	0	0	0
51 a 55	4	28,57	28,57
56 a 60	4	28,57	57,14
61 a 65	3	21,43	78,57
66 a 70	2	14,29	92,86
Acima de 70	1	7,14	100



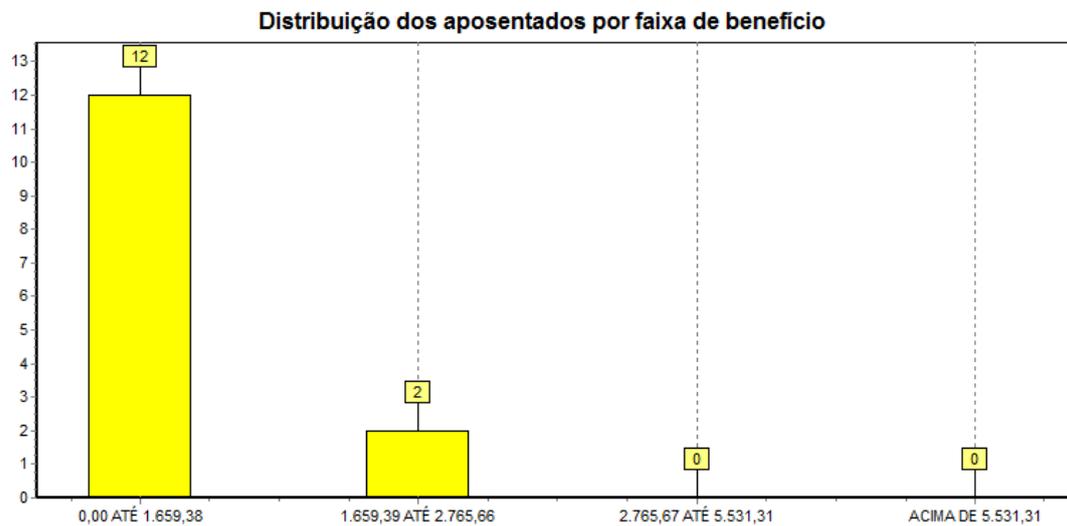
No universo de servidores inativos do Município de SANTA MÔNICA estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez. Observa-se, ante as estatísticas demonstradas, que 78,57% desta população tem até 65 anos. Esta constatação é bastante relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos que, num regime capitalizado, está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser a reserva necessária ao cumprimento do pagamento dos benefícios previdenciários.

Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador quer seja por invalidez ou por ocasião de perda da

capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação ao a lição doutrinaria, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 65 anos de idade e para as mulheres 60 anos. Esta nova exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

### Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
937,00 até 1.659,38	12	85,71	85,71
1.659,39 até 2.765,66	2	14,29	100
2.765,67 até 5.531,31	0	0	100
Acima de 5.531,31	0	0	100



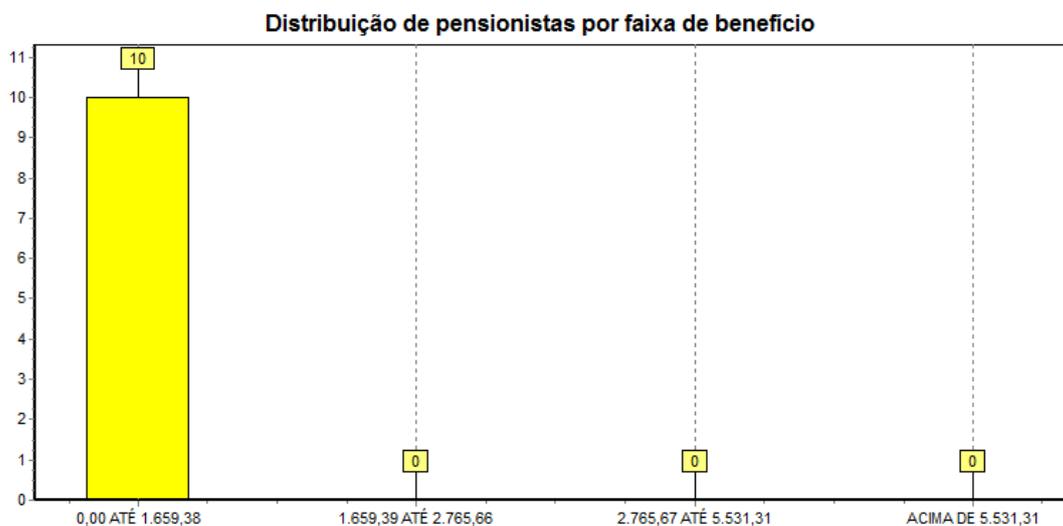
## Estatística dos Servidores Pensionistas

### Variáveis Estatística dos Servidores Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	7	3	10
Folha Salarial Mensal (R\$)	6.731,65	2.445,07	9.176,72
Salário Médio (R\$)	961,66	815,02	888,34
Idade Mínima Atual	53	20	36
Idade Média Atual	62	50	56
Idade Máxima Atual	76	66	71

### Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
937,00 até 1.659,38	10	100	100
1.659,39 até 2.765,66	0	0	100
2.765,67 até 5.531,31	0	0	100
Acima de 5.531,31	0	0	100



## Resumo Estatístico

<b>ATIVOS</b>	
<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
Quantitativo	225
Idade média atual	43
Idade média de admissão no serviço público	31
Idade média de aposentadoria projetada	63
Salário médio (R\$)	1.598,80
Salário médio dos servidores do sexo feminino (R\$)	1.667,46
Salário médio dos servidores do sexo masculino (R\$)	1.471,90
<b>Total da folha de salários mensal (R\$)</b>	<b>359.729,37</b>
<b>INATIVOS</b>	
<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
Quantitativo	14
Idade média atual	60
Benefício médio (R\$)	1.150,46
<b>Total da folha de salários mensal (R\$)</b>	<b>16.106,42</b>
<b>PENSIONISTAS</b>	
<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
Quantitativo	10
Idade média atual	58
Benefício médio (R\$)	917,67
<b>Total da folha de salários mensal (R\$)</b>	<b>9.176,72</b>
<b>TOTAL</b>	
<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
Quantitativo	249
<b>Total da folha de salários e benefícios mensal (R\$)</b>	<b>385.012,51</b>

## **Plano de Benefícios**

### ***Participantes e Beneficiários***

#### ***Instituidora***

- Prefeitura Municipal de SANTA MÔNICA - PR

#### ***Participantes***

- Servidores de cargo efetivo do Município

#### ***Beneficiários***

- Dependentes legais dos servidores participantes

### ***Benefícios***

#### ***Quanto aos Servidores Participantes do Plano***

- Aposentadoria por invalidez;
- Aposentadoria por idade;
- Aposentadoria por tempo de contribuição;
- Auxílio Doença\*;
- Salário Família\*;
- Salário Maternidade\*;

#### ***Quanto aos Beneficiários do Plano***

- Pensão por morte;
- Auxílio Reclusão\*;

\* Somente se previsto na lei de Regime Próprio de Previdência Social.

## Regimes Financeiros e Métodos

### ***Regime Financeiro de Repartição Simples***

É somente utilizado para cobertura dos benefícios de auxílio doença, salário maternidade, salário família e auxílio reclusão, o regime financeiro de repartição simples, a taxa de contribuição foi determinada com o objetivo de produzir receita equivalente com o benefício, dentro do exercício. A taxa de custeio apurada pelo regime financeiro de repartição tende a aumentar ao longo do tempo, salvo o caso de aumento constante da massa em atividade.

### ***Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura***

Foi utilizado para cobertura das aposentadorias decorrentes de invalidez e pensão por morte do servidor ativo, foi utilizado o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura, onde as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

### ***Regime Financeiro de Capitalização – Custo do Crédito Unitário Projetado***

Foi utilizado para cobertura das aposentadorias especiais, por idade e por tempo de serviço, (compulsória;voluntária), foi adotado o regime financeiro de credito unitário projetado na idade de entrada, baseia-se, no principio de que o premio necessário para financiar o benefício futuro ao longo da vida ativa do participante será estabelecido a partir de uma porcentagem nivelada de pagamento, obtida na idade de entrada. O custo normal referente a qualquer aposentadoria individual em qualquer ano torna-se o custo para garantir cobertura plena, fracionado na base da razão de um premio único, calculado na idade de entrada e outro com base na idade do ano em que está sendo calculado. O Serviço Passado em qualquer tempo é o valor calculado com base na diferença do total e custo normal. As taxas de custeio apuradas pelo regime financeiro de capitalização manter-se-ão constantes salvo no caso em que a experiência real divergir das hipóteses adotados. Os benefícios calculados sob regime financeiro de capitalização tratam de custeio cujo os encargos se estabilizam ao longo do prazo.

## Hipóteses Atuariais

Conforme Portaria do MPAS n.º 403 de 10 de dezembro de 2008 segue abaixo as hipóteses atuariais adotadas nesta avaliação:

- As tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - ✓ Tábua de Sobrevivência de Válidos e Inválidos – Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE;
  - ✓ Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
  - ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos – experiência IAPC;
- A taxa de rotatividade considerada nula;
- Expectativa de Reposição de Servidores Ativos adotada 1:1;
- Composição familiar foi informada na base cadastral;
- O fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários encontrado foi de 100% ao ano;
- O fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios encontrado foi de 100% ao ano;

### ***Taxa de Juros Real – Meta Atuarial***

De acordo com a Política de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social do Município de SANTA MÔNICA, no exercício de 2017 a meta atuarial definida na política de investimentos foi de 6,00%, e como a perspectiva para o exercício 2018 estabelecido na política de investimentos é positiva, foi definido em comum acordo com os representantes do RPPS em manter nesta avaliação a taxa anual real de juros de 6% a.a. .

### ***Taxa anual de Crescimento da Remuneração dos Servidores***

A taxa de crescimento salarial médio utilizada nesta avaliação foi de 1,00% a.a. .A adoção deste percentual foi determinada através da média da taxa anual real de crescimento da remuneração dos últimos três anos.

### ***Taxa anual de Crescimento dos Benefícios do Plano***

A taxa anual de crescimento dos benefícios do plano para os benefícios de aposentados e pensionistas que foi considerada para esta avaliação é de 1,00% a.a, pois foi verificado que boa parte dos benefícios do plano está sujeita à paridade com os servidores ativos, e os benefícios vem sendo corrigido pelos mesmos índices aplicados aos servidores em atividade, porem nas próximas avaliações atuariais devemos acompanhar essa taxa e se for identificado um efetivo crescimento real ou não esta taxa poderá ser revista.

## Plano de Custeio e Resultados

PLANO DE CUSTEIO	
DATA BASE	dez/2017
DATA DA AVALIAÇÃO	31/03/2018
TOTAL FOLHA SALARIAL ANUAL	
R\$ 4.723.246,62	
APOSENTADORIAS POR IDADE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E COMPULSÓRIA	13,83%
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	2,31%
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR IDADE, POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO OU COMPULSÓRIA	2,84%
PENSÃO POR MORTE DE SEGURADO ATIVO	6,09%
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR INVALIDEZ	0,42%
AUXÍLIO-DOENÇA	0,00%
SALÁRIO-MATERNIDADE	0,00%
AUXÍLIO-RECLUSÃO	0,00%
SALÁRIO-FAMÍLIA	0,00%
PERCENTUAL TOTAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS	25,50%
<b>CONTRIBUINTE</b>	<b>CUSTO NORMAL</b>
ENTE PÚBLICO	14,50%
SERVIDOR ATIVO	11,00%
SERVIDOR INATIVO	11,00%
PENSIONISTA	11,00%

Os percentuais de contribuição referentes ao Custo Normal e Custo Suplementar terão como base de incidência a folha salarial de ativos, proventos **de inativos e pensionistas conforme legislação. (Emenda Constitucional n.º 41, de 19 de dezembro de 2003, Emenda Constitucional n.º 47, de 06 de julho de 2005).**

**Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social**

<b>RESULTADOS - 2018</b>	
<b>1. CUSTO TOTAL DO PLANO</b>	R\$ 32.625.181,22
<b>1.1. PROVISÃO PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	R\$ 28.114.911,83
1.1.1. Aposentadoria por idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 23.045.958,59
1.1.2. Aposentadoria por Invalidez	R\$ 109.029,98
1.1.3. Pensão por Morte de Aposentado por idade, tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 4.652.137,88
1.1.4. Pensão por Morte de Segurado Ativo	R\$ 287.765,11
1.1.5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 20.020,27
1.1.6. Auxílio Doença	R\$ -
1.1.7. Salário Maternidade	R\$ -
1.1.8. Auxílio Reclusão	R\$ -
1.1.9. Salário Família	R\$ -
<b>1.2. PROVISÃO PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	R\$ 4.510.269,39
1.2.1. Aposentadorias	R\$ 2.611.539,05
1.2.2. Reversão em Pensão pro Morte	R\$ 593.170,96
1.2.3. Pensões	R\$ 1.305.559,39
<b>2. RESERVAS MATEMÁTICAS À AMORTIZAR</b>	-R\$ 15.602.113,64
<b>2.2.1. BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	R\$ 11.091.844,25
2.2.1.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 28.114.911,83
2.2.1.1. ( - ) Contribuições Futuras	-R\$ 12.024.156,68
2.2.1.2. Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-R\$ 4.998.910,90
<b>2.2.2. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	R\$ 4.510.269,39
2.2.2.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 4.510.269,39
2.2.2.1. ( - ) Contribuições Futuras	R\$ -
<b>3. SUPERÁVIT TÉCNICO ATUARIAL</b>	R\$ 167.920,98
3.1. Ativos do Plano	R\$ 15.770.034,62
3.2. Reserva Matemática à Amortizar	-R\$ 15.602.113,64
<b>4. RESUMO</b>	
4.1. Custo Total do Plano	R\$ 32.625.181,22
4.2. Provisões Matemáticas	R\$ 15.602.113,64
4.2.1. Provisão para benefícios a conceder	R\$ 11.091.844,25
4.2.2. Provisão para benefícios concedidos	R\$ 4.510.269,39
4.3. Ativos do Plano	R\$ 15.770.034,62
4.4. Déficit Técnico Atuarial (Custo Suplementar) (Resultado 4.3 - 4.2)	R\$ 167.920,98
4.5. Contribuições Futuras	R\$ 12.024.156,68
4.5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	R\$ 12.024.156,68
4.5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	R\$ -
4.6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	R\$ 4.998.910,90

### ***Compensação Financeira***

Parte do compromisso do Custo Total do Plano é de responsabilidade do Regime Geral de Previdência Social, através da Compensação Financeira, entre os Regime Próprio e o Regime Geral. Dentro deste compromisso foi considerado no cálculo o compromisso que o RGPS, tem com os futuros aposentados e pensionistas, no cálculo do valor individual a receber foi considerado como limite o valor médio per capita dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social.

### ***Ativo do Plano***

O Ativo do plano é representado pelo valor patrimonial acumulado e créditos a receber, para fazer frente aos pagamentos dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder. O Ativo do plano em relação ao Custo Total pode resultar em três situações:

- Ativo do Plano maior que o Custo Total, neste caso a situação é superavitária e o resultado é denominado Superávit – Técnico.
- Ativo do Plano igual ao Custo Total, neste caso a situação é equilibrada, não havendo resultado.
- Ativo do Plano menos que o Custo Total, neste caso a situação é deficitária e o resultado é denominado Déficit – Técnico.

### ***Superávit Técnico Atuarial***

O superávit técnico atuarial é representado pelo valor atual dos compromissos do Regime Próprio de Previdência Social com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos servidores e ente, neste caso as reservas matemáticas, e os seus recursos financeiros têm provisões de receitas e patrimônio maiores que as reservas matemáticas.

## Resumo

- Custo Total do Plano = Reserva Matemática + Contribuições Futuras + Compensação Previdenciária a Receber (estimada);
- Reserva Matemática é o valor presente do total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo, somando-se os benefícios a conceder e concedidos;
- Ativo do Plano é o somatório de todos os bens e direitos vinculados ao plano;
- Custo Suplementar é o valor que corresponde às necessidades de custeio, é destinado ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiências de alíquotas de contribuição, metodologia inadequada, hipótese atuariais ou outras causas, que demonstra a insuficiência do ativo do plano para cobertura as reserva matemática;
- Contribuições Futuras é o valor referente as contribuições de benefícios a conceder e concedidos que deverão ser aportadas conforme alíquotas determinadas na avaliação atuarial;
- Compensação Previdenciária Estimada a receber é a soma do valor individual a receber que é calculado considerando o valor médio dos benefícios pagos pelo INSS.

## Situação do Plano

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de SANTA MÔNICA, possui um Superávit Técnico Atuarial de **R\$ 167.920,98**.

<b>CUSTO TOTAL</b>	R\$ 32.625.181,22
<b>ATIVO DO PLANO</b>	R\$ 15.770.034,62
<b>COMPENSAÇÃO FINANCEIRA</b>	R\$ 4.998.910,90
<b>CONTRIBUIÇÕES FUTURAS TOTAL</b>	R\$ 12.024.156,68
<b>SUPERÁVIT - TÉCNICO</b>	(R\$ 167.920,98)

### **Custeio do Plano**

O Custeio estabelecido por esta avaliação atuarial, com o objetivo de garantir a formação das reservas para pagamento dos compromissos do plano o longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela abaixo:

<b>CONTRIBUINTE</b>	<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>TAXA DE ADM.</b>	<b>TOTAL</b>
ENTE PÚBLICO	14,50%	2,00%	16,50%
SERVIDOR ATIVO	11,00%	-	11,00%
SERVIDOR INATIVO	11,00%*	-	11,00%*
PENSIONISTA	11,00%*	-	11,00%*

\*Lembramos que a alíquota de contribuição dos segurados inativos e pensionistas, incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo RPPS que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS.

### **Taxa de Administração**

Para o custeio das despesas administrativas deverá ser considerado um percentual de **2,00%**, **inclusa na alíquota patrona**, conforme artigo 14, da Lei 49/2015.

## Conclusão

A presente avaliação atuarial teve o objetivo de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio e concluir que para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial. O Regime Próprio de Previdência Social de SANTA MÔNICA deverá adotar as alíquotas de contribuição, parte patronal e servidor como também uma das sugestões para amortização do déficit técnico apontados nesta avaliação atuarial.

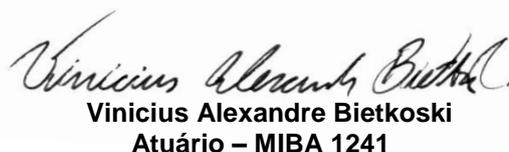
Salientamos que a alteração de qualquer parâmetro, na concessão de benefícios ou no reajuste dos mesmos, requer prévio estudo atuarial, como meio de averiguar o impacto da alteração desejada. A inobservância deste princípio, além de invalidar o plano de custeio definido na avaliação atuarial, poderá vir afetar seriamente o Regime Próprio de Previdência Social de SANTA MÔNICA, na medida em que o mesmo poderá assumir compromissos para os quais não exista fonte de custeio prevista e ou não haja recursos suficientes a médio e longo prazo.

Esclarecemos que, pelos regimes financeiros adotados, o plano de custeio deverá ser reavaliado atuarialmente, pelo menos, anualmente de forma a poder garantir a consistência e o equilíbrio técnico atuarial.

Curitiba, 31 de março de 2018.



**Fernando Traleski**  
Atuário – MIBA 1291



**Vinicius Alexandre Bietkoski**  
Atuário – MIBA 1241

# ANEXOS

## Plano de Contas

Nat. Conta	Provisão
<b>C Provisões Matemáticas Previdenciárias</b>	<b>(15.602.113,64)</b>
<b>C Plano Financeiro</b>	<b>0,00</b>
<b>C Provisões para Benefícios Concedidos</b>	<b>0,00</b>
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	0,00
D Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
D Contribuições do Inativo (reduzora)	0,00
D Contribuições dos Pensionistas (reduzora)	0,00
D Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
D Assunção de Insuficiência Financeira (reduzora)	0,00
<b>C Provisões para Benefícios a Conceder</b>	<b>0,00</b>
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	0,00
D Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
D Contribuições do Ativo (reduzora)	0,00
D Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
D Assunção de Insuficiência Financeira (reduzora)	0,00
<b>C Plano Previdenciário</b>	<b>(15.602.113,64)</b>
<b>C Provisões para Benefícios Concedidos</b>	<b>(4.510.269,39)</b>
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	(4.510.269,39)
D Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
D Contribuições do Inativo (reduzora)	0,00
D Contribuições dos Pensionistas (reduzora)	0,00
D Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
<b>C Provisões para Benefícios a Conceder</b>	<b>(11.091.844,25)</b>
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	(28.114.911,83)
D Contribuições do Ente (reduzora)	6.837.265,56
D Contribuições do Ativo (reduzora)	5.186.891,12
D Compensação Previdenciária (reduzora)	4.998.910,90
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
<b>D Plano de Amortização (reduzora)</b>	<b>-</b>
D Outros Créditos (reduzora)	-
<b>C Provisões Atuariais para Ajustes do Plano</b>	
C Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	

**Projeção Atuarial para L.D.O. (Lei de Diretrizes Orçamentárias)**

<b>Projeção Atuarial – SANTA MÔNICA – PR (2018)</b>				
PATRIMÔNIO				R\$ 15.770.034,62
EXERCÍCIO	RECEITAS	DESPESAS	RESULTADO	SALDO FINANCEIRO
	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIO	DO EXERCÍCIO
	(a)	(b)	(c)=(a-b)	(d) = ("d"exercício anterior)+(c))
2018	R\$ 1.624.034,84	R\$ 307.624,94	R\$ 1.316.409,90	R\$ 17.086.444,52
2019	R\$ 1.705.852,01	R\$ 310.195,04	R\$ 1.395.656,97	R\$ 18.482.101,49
2020	R\$ 1.791.584,73	R\$ 327.946,11	R\$ 1.463.638,62	R\$ 19.945.740,11
2021	R\$ 1.877.516,62	R\$ 382.083,60	R\$ 1.495.433,01	R\$ 21.441.173,12
2022	R\$ 1.968.501,08	R\$ 401.021,45	R\$ 1.567.479,63	R\$ 23.008.652,75
2023	R\$ 2.056.886,68	R\$ 525.390,61	R\$ 1.531.496,07	R\$ 24.540.148,82
2024	R\$ 2.134.725,13	R\$ 743.719,81	R\$ 1.391.005,32	R\$ 25.931.154,14
2025	R\$ 2.213.834,35	R\$ 832.076,33	R\$ 1.381.758,02	R\$ 27.312.912,16
2026	R\$ 2.292.245,45	R\$ 918.938,96	R\$ 1.373.306,48	R\$ 28.686.218,64
2027	R\$ 2.371.131,01	R\$ 1.009.584,44	R\$ 1.361.546,57	R\$ 30.047.765,22
2028	R\$ 2.447.330,30	R\$ 1.149.566,13	R\$ 1.297.764,18	R\$ 31.345.529,39
2029	R\$ 2.520.348,44	R\$ 1.202.945,16	R\$ 1.317.403,29	R\$ 32.662.932,68
2030	R\$ 2.589.675,34	R\$ 1.339.403,61	R\$ 1.250.271,73	R\$ 33.913.204,41
2031	R\$ 2.655.918,17	R\$ 1.507.737,80	R\$ 1.148.180,38	R\$ 35.061.384,79
2032	R\$ 2.718.815,01	R\$ 1.628.548,14	R\$ 1.090.266,87	R\$ 36.151.651,65
2033	R\$ 2.779.318,89	R\$ 1.724.603,80	R\$ 1.054.715,09	R\$ 37.206.366,74
2034	R\$ 2.833.357,16	R\$ 1.888.526,56	R\$ 944.830,61	R\$ 38.151.197,35
2035	R\$ 2.886.394,34	R\$ 1.997.444,31	R\$ 888.950,03	R\$ 39.040.147,38
2036	R\$ 2.938.513,97	R\$ 2.056.163,89	R\$ 882.350,08	R\$ 39.922.497,47
2037	R\$ 2.976.044,58	R\$ 2.214.660,52	R\$ 761.384,06	R\$ 40.683.881,52
2038	R\$ 3.001.870,17	R\$ 2.481.137,41	R\$ 520.732,76	R\$ 41.204.614,28
2039	R\$ 3.024.128,23	R\$ 2.653.125,01	R\$ 371.003,22	R\$ 41.575.617,50
2040	R\$ 3.042.185,18	R\$ 2.710.234,91	R\$ 331.950,27	R\$ 41.907.567,77
2041	R\$ 3.047.890,73	R\$ 2.920.904,82	R\$ 126.985,91	R\$ 42.034.553,68
2042	R\$ 3.058.927,52	R\$ 2.897.413,72	R\$ 161.513,80	R\$ 42.196.067,49
2043	R\$ 3.069.551,57	R\$ 2.965.316,92	R\$ 104.234,65	R\$ 42.300.302,14
2044	R\$ 3.071.918,86	R\$ 2.987.167,57	R\$ 84.751,29	R\$ 42.385.053,42
2045	R\$ 3.077.191,98	R\$ 2.865.602,98	R\$ 211.589,00	R\$ 42.596.642,42
2046	R\$ 3.092.918,12	R\$ 2.821.070,25	R\$ 271.847,87	R\$ 42.868.490,29
2047	R\$ 3.113.249,18	R\$ 2.760.012,86	R\$ 353.236,32	R\$ 43.221.726,60
2048	R\$ 3.133.690,80	R\$ 2.716.569,39	R\$ 417.121,41	R\$ 43.638.848,01
2049	R\$ 3.157.042,44	R\$ 2.710.637,95	R\$ 446.404,49	R\$ 44.085.252,50
2050	R\$ 3.187.165,92	R\$ 2.613.572,93	R\$ 573.592,99	R\$ 44.658.845,49
2051	R\$ 3.220.994,49	R\$ 2.546.396,19	R\$ 674.598,30	R\$ 45.333.443,79
2052	R\$ 3.252.531,66	R\$ 2.467.567,36	R\$ 784.964,30	R\$ 46.118.408,09
2053	R\$ 3.302.831,67	R\$ 2.399.252,12	R\$ 903.579,55	R\$ 47.021.987,63
2054	R\$ 3.359.696,51	R\$ 2.258.156,42	R\$ 1.101.540,09	R\$ 48.123.527,72
2055	R\$ 3.426.594,52	R\$ 2.181.629,48	R\$ 1.244.965,05	R\$ 49.368.492,77
2056	R\$ 3.496.519,06	R\$ 2.134.697,48	R\$ 1.361.821,58	R\$ 50.730.314,35
2057	R\$ 3.572.225,04	R\$ 1.922.521,32	R\$ 1.649.703,72	R\$ 52.380.018,07
2058	R\$ 3.658.001,38	R\$ 1.770.442,41	R\$ 1.887.558,97	R\$ 54.267.577,04
2059	R\$ 3.767.284,20	R\$ 1.721.921,44	R\$ 2.045.362,76	R\$ 56.312.939,80
2060	R\$ 3.883.118,12	R\$ 1.581.818,08	R\$ 2.301.300,04	R\$ 58.614.239,84

2061	R\$ 4.013.832,28	R\$ 1.538.561,55	R\$ 2.475.270,73	R\$ 61.089.510,57
2062	R\$ 4.150.935,12	R\$ 1.426.205,11	R\$ 2.724.730,02	R\$ 63.814.240,59
2063	R\$ 4.309.243,35	R\$ 1.397.722,26	R\$ 2.911.521,08	R\$ 66.725.761,67
2064	R\$ 4.471.498,47	R\$ 1.266.418,13	R\$ 3.205.080,34	R\$ 69.930.842,02
2065	R\$ 4.648.483,43	R\$ 1.230.663,52	R\$ 3.417.819,91	R\$ 73.348.661,92
2066	R\$ 4.842.620,22	R\$ 1.299.802,98	R\$ 3.542.817,24	R\$ 76.891.479,16
2067	R\$ 5.030.601,47	R\$ 1.237.015,21	R\$ 3.793.586,26	R\$ 80.685.065,42
2068	R\$ 5.234.858,54	R\$ 1.326.584,53	R\$ 3.908.274,01	R\$ 84.593.339,43
2069	R\$ 5.453.177,20	R\$ 1.413.777,97	R\$ 4.039.399,22	R\$ 88.632.738,65
2070	R\$ 5.676.572,30	R\$ 1.425.497,58	R\$ 4.251.074,72	R\$ 92.883.813,37
2071	R\$ 5.909.843,61	R\$ 1.523.603,80	R\$ 4.386.239,81	R\$ 97.270.053,18
2072	R\$ 6.150.434,06	R\$ 1.608.160,42	R\$ 4.542.273,64	R\$ 101.812.326,82
2073	R\$ 6.395.380,15	R\$ 1.653.273,83	R\$ 4.742.106,32	R\$ 106.554.433,14
2074	R\$ 6.654.771,42	R\$ 1.788.057,69	R\$ 4.866.713,73	R\$ 111.421.146,87
2075	R\$ 6.913.082,87	R\$ 1.921.968,37	R\$ 4.991.114,51	R\$ 116.412.261,38
2076	R\$ 7.191.375,22	R\$ 2.117.044,19	R\$ 5.074.331,04	R\$ 121.486.592,42
2077	R\$ 7.457.009,87	R\$ 2.201.747,51	R\$ 5.255.262,36	R\$ 126.741.854,77
2078	R\$ 7.741.025,67	R\$ 2.370.998,86	R\$ 5.370.026,81	R\$ 132.111.881,58
2079	R\$ 8.044.748,20	R\$ 2.522.040,07	R\$ 5.522.708,13	R\$ 137.634.589,72
2080	R\$ 8.365.418,47	R\$ 2.534.183,78	R\$ 5.831.234,69	R\$ 143.465.824,41
2081	R\$ 8.709.491,55	R\$ 2.532.341,54	R\$ 6.177.150,02	R\$ 149.642.974,42
2082	R\$ 9.055.693,26	R\$ 2.484.032,50	R\$ 6.571.660,76	R\$ 156.214.635,18
2083	R\$ 9.438.479,14	R\$ 2.551.629,61	R\$ 6.886.849,53	R\$ 163.101.484,71
2084	R\$ 9.840.549,45	R\$ 2.552.227,38	R\$ 7.288.322,07	R\$ 170.389.806,79
2085	R\$ 10.263.756,74	R\$ 2.533.800,51	R\$ 7.729.956,23	R\$ 178.119.763,02
2086	R\$ 10.719.172,38	R\$ 2.514.637,93	R\$ 8.204.534,45	R\$ 186.324.297,47
2087	R\$ 11.205.946,75	R\$ 2.433.826,13	R\$ 8.772.120,62	R\$ 195.096.418,09
2088	R\$ 11.732.136,52	R\$ 2.357.854,65	R\$ 9.374.281,87	R\$ 204.470.699,96
2089	R\$ 12.291.704,23	R\$ 2.232.332,09	R\$ 10.059.372,14	R\$ 214.530.072,10
2090	R\$ 12.889.608,12	R\$ 2.064.482,96	R\$ 10.825.125,16	R\$ 225.355.197,25
2091	R\$ 13.536.217,54	R\$ 1.983.265,98	R\$ 11.552.951,56	R\$ 236.908.148,81
2092	R\$ 14.226.482,55	R\$ 1.865.468,53	R\$ 12.361.014,02	R\$ 249.269.162,83
2093	R\$ 14.968.047,45	R\$ 0,00	R\$ 14.968.047,45	R\$ 264.237.210,28